_____
(назив предузећа – радње)

_____
(адреса)

_____
(жиро рачун)

_____
(регистарски број за ПИО и ПИБ)

_____
(шифра делатности)

На основу чл 192, а у вези са чл 94, ст. 1 до 4 Закона о раду (СлГлРС 24/05,61/05) доносим

Р Е Ш Е Њ Е
о породиљском одсуству и одсуству са рада ради неге детета

Радници _____,

распоређеној на пословима _____,
одређује се породиљско одсуство и одсуство са рада ради неге детета, и то:

1 – породиљско одсуство у времену од _____ до _____
(од момента отварања породиљског боловања до дана навршетка 3 месеца од дана порођаја)

2 – одсуство са рада ради неге детета од _____ до _____
(од завршетка породиљског одсуства до навршетка године дана од дана отварања породиљског одсуства)
(од завршетка породиљског одсуство до навршетка две године од дана отварања продиљског одсуства за треће и наредно дете)

3- запослена је дужна да се јави на рад дана _____године

Накнада зараде за време породиљског одсуства и одсуства са рада ради неге детета вршиће се у складу са прописима о финансијској подршци породици, а на основу потврде о радном стажу она износи _____ %.
(100% ако је пре отварања породиљског одсуства непрекидан стаж 6 и више месеци,а не мање од минималне зараде)
60% ако је пре отварања породиљског одсуства непрекидан стаж више од 3 месеци,
30% ако је пре отварања породиљског одсуства непрекидан стаж мањи од 3 месеца)

О б р а з л о ж е њ е

Радници _____,

По основу рођења _____ детета припада право на породиљско одсуство и одсуство са рада ради неге детета, те јој се исто одређује као у диспозитиву решења.

У Књажевцу, _____ ПОСЛОДАВАЦ

_____

Поука о правном леку: Против овог Решења може да се покрене спор пред надлежним судом у року од 90 дана од дана достављања.