Na osnovu čl. 192. a u vezi sa čl. 96. Zakona o radu ("Službeni glasnik RS", br. 24/05 i 61/05),

direktor _____ , donosi
(naziv poslodavca)

REŠENJE O ODSUSTVA SA RADA RADI POSEBNE NEGE DETETA

_____ , na poslovima
(Ime i prezime zaposlenog)

_____ odobrava se odsustvo sa rada radi posebne
(naziv poslova)
nege deteta.

Odsustvo sa rada radi posebne nege deteta trajaće od _____ do _____ .
Za vreme odsustva sa rada zbog posebne nege deteta zaposlena ima pravo na naknadu zarade u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

Zaposlena je dana _____ podnela zahtev da joj se odobri odsustvo sa rada radi posebne nege deteta. Uz zahtev je podnela mišljenje nadležnog organa za ocenu stepena psihofizičke ometenosti deteta.
S obzirom da je zahtev podnela u skladu sa zakonom i da iz mišljenja nadležnog organa proizilazi da postoji osnov za odsustvo sa rada radi posebne nege deteta doneto je rešenje kao u dispozitivu.

Pouka o pravnom leku: Protiv ovog rešenja zaposleni može u roku od 90 dana od dana dostavljanja da pokrene spor pred nadležnim sudom.

U _____ Direktor

Dana _____ _____

Dostaviti:
zaposlenom,
Službi finansija
Pravnoj i kadrovskoj službi i
Arhivi.